

FICHE DE FONCTION

Chef de projet formation & développement

Association Auxilia, une nouvelle chance

Date de mise à jour : 12/05/25

Auteur : BE

A PROPOS DE L'ASSOCIATION AUXILIA, UNE NOUVELLE CHANCE

Reconnue d'utilité publique, l'association Auxilia contribue à l'insertion sociale et professionnelle de personnes en difficulté qu'il s'agisse de personnes détenues (soutien scolaire par correspondance via un réseau national de 750 bénévoles), de personnes reconnues travailleur handicapé (Etablissement et Services de Reconversion Professionnelle – ESRP / Ile-de-France) ou de personnes isolées par la précarité (plusieurs dispositifs d'hébergement d'urgence et d'insertion animés sur le Sud 92).

Depuis bientôt 100 ans, Auxilia développe de nouvelles modalités d'intervention pour mieux répondre aux besoins des personnes accompagnées. En vue de faire évoluer son offre de formation, nous recherchons un nouveau collègue qui apprécie de naviguer entre terrain et stratégie pour mettre en œuvre deux expérimentations à destination de jeunes détenus d'une part et de personnes reconnues travailleur handicapé d'autre part.

1. CONTEXTE DES EXPERIMENTATIONS

L'ESRP, dans le cadre de la mise en œuvre du décret du 02/10/2020 et de son récent passage sous CPOM, souhaite s'engager activement dans le virage inclusif en faveur des personnes en situation de handicap (PSH). Pour cela, l'ESRP souhaite mener une **étude-action préalable à la mise en œuvre d'un nouveau Dispositif de Formation Accompagnée (DFA)** au sein de l'association Auxilia. Ce dispositif implique une modalité d'intervention « hors les murs » de l'ESRP, visant à sécuriser les parcours des PSH dans les organismes de formation de droit commun.

En outre, dans le cadre de son action auprès des personnes détenues, Auxilia met en œuvre **un dispositif de mentorat auprès de jeunes de moins de 30 ans** soutenu par la Direction de l'Administration Pénitentiaire (DAP) et la Direction de la Jeunesse de l'Education Populaire et de la Vie Associative (DJEPVA). Ce dispositif expérimental s'appuie sur un réseau de bénévoles « mentors » déjà impliqués en détention et qui devront être outillés et accompagnés.

2. MISSIONS ET ACTIVITES

Le chef de projet formation et développement construit, conduit et évalue des dispositifs de formation et d'accompagnement des publics. Il propose et met en œuvre les processus d'ingénierie (éducative, administrative, financière, logistique...) visant à développer les compétences et l'employabilité des bénéficiaires de l'association.

Concernant l'étude-action pour le DFA :

- Piloter et animer un groupe de travail en interne pour mener la réflexion, en appui de l'équipe de Direction
- Participer au Groupe de Travail National (GTN) de la FAGERH
- Cartographier les ESRP ayant mis en place le DFA et capitaliser sur les expérimentations existantes
- Rencontrer des Organismes de Formation (OF) pour cerner leurs besoins et envisager les complémentarités
- Définir des indicateurs pour suivre et mesurer l'activité liée au DFA
- Rédiger un projet de DFA qui sera présenté au CODIR, à l'Agence Régionale de Santé et à nos partenaires institutionnels.

FICHE DE FONCTION

Concernant l'expérimentation de mentorat en détention :

- Piloter le programme de mentorat, assurer le suivi de la cohorte des 100 jeunes mentorés
- Accompagner et outiller les 30 bénévoles mentors (formation, réunions...)
- Dialoguer avec nos partenaires institutionnels et notamment les établissements pénitentiaires
- Contribuer à l'évaluation globale et au déploiement de l'expérimentation

3. **COMPETENCES REQUISES**

Compétences techniques

- Connaissance de l'ingénierie de la formation et idéalement, des enjeux du monde associatif
- Appétence pour l'animation d'équipes et le travail collaboratif
- Ingénierie de projets
- Communication institutionnelle

Aptitudes professionnelles

- Capacités relationnelles et notamment, collaboration avec des bénévoles
- Autonomie et prise d'initiatives, ouverture et curiosité d'esprit
- Sens du travail en équipe
- Qualités d'analyse et de synthèse

4. **QUALIFICATIONS**

Bac + 5, expérience professionnelle significative dans le domaine de la conduite de projet en formation d'adultes

5. **POSITIONNEMENT DANS LA HIERARCHIE & RELATIONS AU TRAVAIL**

- Le poste est hiérarchiquement rattaché à la Directrice associative
- Il implique des relations régulières avec les différents services
- Son titulaire est conduit à connaître des données personnelles et des informations confidentielles. Il est impliqué dans certains processus de décision.

6. **NIVEAU DE REMUNERATION ET STATUT**

Niveau de salaire brut selon expériences : de 38 à 42 k€ (Statut cadre)

CDD d'une durée de 18 mois.

Tickets restaurant et prise en charge 50% Navigo

Déplacements ponctuels en région à prévoir

Les dossiers de candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) sont à transmettre sur un **SEUL** fichier au format PDF par courrier électronique, **sous la référence « formation et développement »** à l'adresse : rhphi@asso-auxilia.fr à l'attention de Madame la Directrice.